

Informe Anual de Actividades

SECRETARÍA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA	
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA	

5. Que el Comité de Ética de seguimiento con fiabilidad las denuncias presentadas por los servidores públicos de esta Secretaría.	Elaboración de las reglas de organización para el procedimiento de la recepción de denuncias, por parte del Comité de Ética.	Que haya fiabilidad en el servidor público para la atención de las denuncias, derivadas del incumplimiento al Código de Ética y Código de conducta en la Dependencia.	Documento de protocolo para la recepción de denuncias.														No se ha presentado ni una queja o denuncia, se reprograma a la actividad.	100%
6. Que los servidores públicos de la Secretaría para la Honestidad y Buena Gobernanza, acudan a capacitaciones y reconocen el actual élico, en el desempeño de sus empleos.	Mantener constante relación comunicativa con dependencias o entidades que llevan a cabo capacitaciones o conferencias, y convocar a los servidores públicos de esta Secretaría para que asistan.	Que el servidor público de esta secretaría participe.	Elaboración de un informe sobre el tema de la capacitación acompañado de fotografías que reflejen cómo se dio la actividad.														Se llevaron a cabo dos capacitaciones, el tema Protocolos de Atención a Servidores Públicos para la Atención a la Comunidad LGI, LB en el mes de Agosto y Clima Laboral. En el mes de Octubre	100%
7. Analizar y determinar posible actualización al Código de conducta de la Secretaría	Debate de ideas por parte de los integrantes del Comité de Ética para el análisis del Código de Conducta	Dar cumplimiento al artículo 42, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética del Gobierno del Estado	La actualización del Código de Conducta.														Se analizó la información, los miembros del Comité de Ética están conformes con el Código de Conducta Vigente.	100%
8. Dar seguimiento a los resultados del diagnóstico realizado por el comité de ética 2023.	Realizar dinámicas de integración de equipo. Como por ejemplo "el juego del sombrero" o el de "la isla desierta".	Que el servidor público de esta Secretaría trabaje en un clima laboral armonioso.	El envío de menos denuncias por parte de los servidores públicos de esta Secretaría.														Se asistió al Curso de Clima Laboral invitación a Todos los Directores Generales, Directores de Área y Coordinadores, mediante el oficio No. SHBG/CE/07/2024. Como medida de acción al diagnóstico realizado en el año 2023	100%

II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;

Se asistió al Curso de Clima Laboral, invitación a Todos los Directores Generales, Directores de Área y Coordinadores, mediante el oficio No. SHBG/CE/07/2024, Como medida de acción al diagnóstico realizado en el año 2023.





Maya

SECRETARÍA PARA LA
HONESTIDAD Y BUENA
GOBERNANZA

- III. **Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;**
No se ha recibido queja o denuncia presentada que pueda ser tramitada por el Comité de Ética.
- IV. **El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;**
No se ha sometido a ningún proceso de apelación.
- V. **El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;**
Al no haber asuntos, no se ha emitido ninguna recomendación.
- VI. **Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;**
No se ha detectado ninguna.
- VII. **Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;**
De la revisión realizada al Código de Conducta, no se consideró realizar, algún cambio.
- VIII. **El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas, y**
Ninguna
- IX. **En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.**
Al no tener detectadas conductas contrarias al Código de Conducta y al Código de Conducta, en esta Secretaría, no se han propuesto mejoras.



Nayarit
NUESTRA LEALTAD Y COMPROMISO

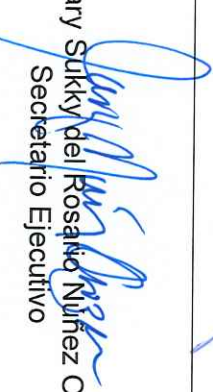
SECRETARÍA PARA LA
HONESTIDAD Y BUENA
GOBERNANZA

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

DE LA SECRETARÍA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA

DEL ESTADO DE NAYARIT

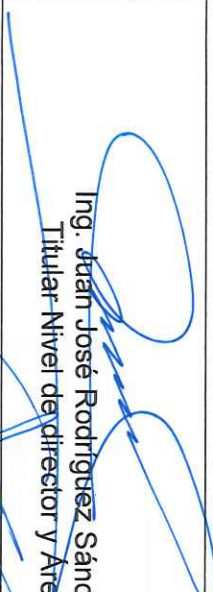
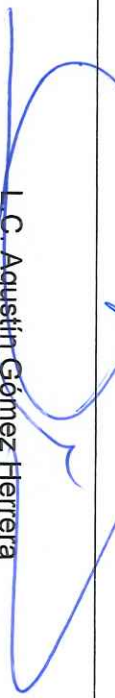
TEPIC, NAYARIT; 20 DE DICIEMBRE DE 2024.

 C.P.A. Gladis Flores Contreras Presidenta	 Lic. Erik Carlos García Villa Presidente Suplente
 Lic. Jary Sukky del Rosario Núñez Orozco Secretario Ejecutivo	 L.C. Myrna Verónica Paz Polanco Secretario Técnico

Firmas Correspondientes al Informe Anual del Comité de Ética, realizada el 20 de diciembre de 2024



INTEGRANTES PROPIETARIOS TEMPORALES

 Ing. Juan José Rodríguez Sánchez Titular Nivel de director y Área	 L.C. Blanca Priscila Aguirre Barrón Suplente de Titular Nivel de director y Área
 L.C. Myriam Nazareth Navarrete Larios Titular Nivel Jefe de Departamento	 L.C. Agustín Gómez Herrera Suplente Nivel jefe de Departamento
 C. Teresa Madrigal Llamas Titular Nivel Operativo	 Lic. Eduardo Camarena Ascencio Titular Nivel Operativo
 Lic. Alfonso Efraín Hernández Duarte Órgano Interno de Control	 Lic. Iris Rosario Delgadillo Pérez, Miembro Propietario Temporal Nivel Operativo

Firmas Correspondientes al Informe Anual del Comité de Ética, realizada el 20 de diciembre de 2024

CURSOS DE CAPACITACIÓN DE COMITÉ DE ÉTICA

Capacitación Protocolo a Servidores Públicos para la Atención a la Comunidad LGTB+

Dando seguimiento a nuestro Plan Anual de Trabajo, numeral 6. Acudir a Capacitaciones y reconocer el actuar ético, en el desempeño de sus empleos.

Se acudió a la capacitación Protocolo a Servidores Públicos para la Atención a la Comunidad LGTB+ Se impartió el 13 de agosto del presente año en la Universidad Politécnica del Estado de Nayarit. La Secretaría para la Honestidad y Buena Gobernanza, llevó a cabo una capacitación en coordinación con la activista social, fundadora y directora de las Casas de la Muñeca Tiresias, A.C. Kenya Cuevas, denominada "Protocolo a Servidores Públicos para la Atención a la Comunidad LGTB", dirigida a las y los integrantes de los Comité de Ética de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Nayarit.

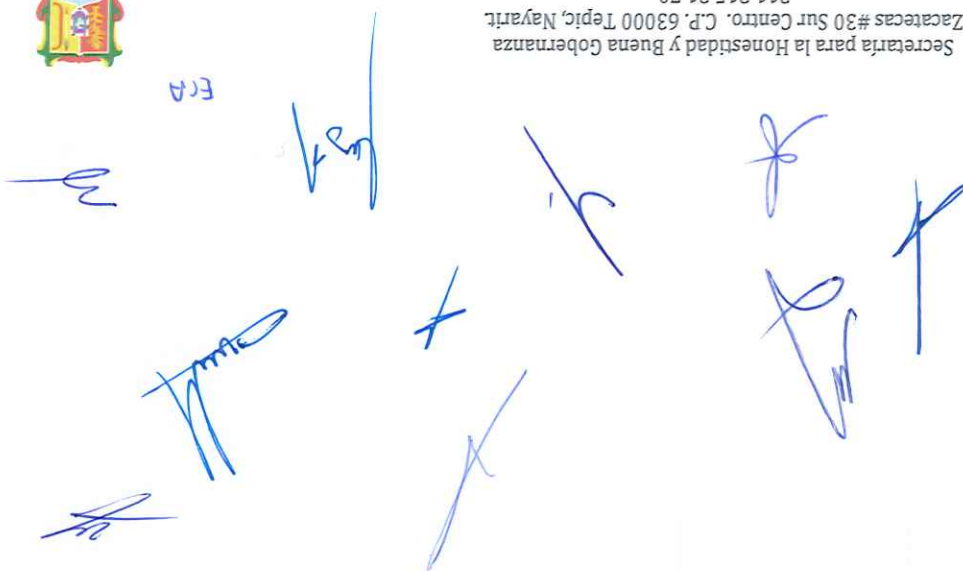
Por parte de la Secretaría para la Honestidad y Buena Gobernanza acudieron los integrantes de Comité de Ética.

- El objetivo de fortalecer las capacidades de las y los servidores públicos del gobierno del estado de Nayarit, promoviendo un enfoque inclusivo y respetuoso en la atención hacia la comunidad LGTB.

Se contó con la presencia del rector de la Universidad Politécnica del Estado de Nayarit, José María Robles Naya, y del director de la Unidad de Desarrollo Administrativo de esta Secretaría, Erik Carlos García Villa.



ERA





CAPACITACIÓN CLIMA LABORAL

En base a lo acordado a la segunda sesión ordinaria del Comité de Ética, se promueven Cursos de Clima Laboral, en base a los resultados del Diagnóstico realizado en el año 2023

Se impartió el 31 de octubre del presente año en la Universidad Politécnica del Estado de Nayarit.

La capacitación de clima laboral, se creó para generar un ambiente psicológico, organizacional y humano en el que las y los servidores públicos desarrollen mejores relaciones en el trabajo.

La Secretaría para la Honestidad y Buena Gobernanza, encabezada C.P.A Gladis Flores Contreras, en coordinación con la Secretaría de Administración y Finanzas, dirigida por Mtro. Julio César López Ruelas, llevó a cabo el curso-taller denominado "Clima Laboral", dirigido a los integrantes del Comité de Ética de las dependencias y entidades del gobierno del estado.

Por parte de la Secretaría para la Honestidad y Buena Gobernanza acudieron los integrantes de Comité de Ética, Directores y Coordinadores.

Resultados esperados:

- Un ambiente psicológico, organizacional y humano en el que los servidores públicos desarrollen mejores relaciones en el trabajo.
- Que se adopten las medidas necesarias a efecto de prevenir conductas inadecuadas hacia su personal y se trabaje en un ambiente laboral de acuerdo a los valores respeto,



- Igualdad, no discriminación, entorno cultura, cooperación y liderazgo, que nos orienten el comportamiento ético e íntegro como servidores públicos
- Habilidades necesarias para identificar, analizar y mejorar el clima laboral de sus equipos, así como para prevenir y resolver conflictos de manera eficaz, fomentando un ambiente de trabajo positivo y productivo.



Secretaría para la Honestidad y Buena Gobernanza
Zacatecas #30 Sur Centro. C.P. 63000 Tepic, Nayarit.
311 215 21 70



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature that appears to be 'Cecilia' and several other initials and full names.